



Guide d'élaboration des PEVR MEES

Processus d'élaboration



**QUOI 1<sup>er</sup> niveau**  
**incontournable**

↓  
Délégation-  
Reddition de compte  
↑

**Comment 1<sup>er</sup> niveau**  
**Grande autonomie**  
**Motivation**



Adoption conseil des commissaires  
Approbation du MEES

**QUOI 2<sup>e</sup> niveau**  
**incontournable**

↓  
Délégation  
Reddition de compte  
↑

Mise en œuvre PEVR  
Comité de suivi  
Comité de Vigie  
Mise en œuvre Profil de sortie  
Partenariats  
Comité de pilotage

**Comment 2<sup>e</sup> niveau**  
**Grande autonomie**  
**Motivation**

Orientations et décisions  
du comité de pilotage  
CSRDN, Périscope, CTREQ UQO

**QUOI 3<sup>e</sup> niveau**  
**incontournable**

↓  
Délégation  
Reddition de compte  
↑

Chantiers des 6 composantes  
Listes de manifestations observables  
Échelles de développement  
Outils pour soutenir développement

**Comment 3<sup>e</sup> niveau**  
**Grande autonomie**  
**Motivation**

<https://mailchi.mp/d85311bd5930/bulletin-de-ladigece-1861681?e=1c40160e3b>

# Caractéristiques communes

Des trois niveaux - comment

- Prise de décision par consensus
- Grande liberté d'action
- Le groupe est décisionnel
- Appropriation de la gouvernance par le groupe
- Fluidité des échanges
- Agilité
- Pas de représentation des instances
- Groupe multi corps d'emplois
- Groupe multi niveaux hiérarchiques

# Conditions gagnantes

Des trois niveaux -comment

- Conviction du bien-fondé du projet
- Volontariat
- Confiance mutuelle des participants
- Reconnaissance de l'expertise de l'autre
- Sentiment d'efficacité du groupe
- Sentiment d'efficacité personnelle
- Reconnaissance de la contribution de chacun
- Sens du bien commun